

## **RELAZIONE PROGRAMMATICA DELLA PRESIDENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO 2025**

*Gentili Colleghe e Colleghi,*

in ossequio a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 28 giugno 2005 n. 139, e dal vigente Regolamento di Contabilità del nostro Ordine, sottoponiamo alla Vostra approvazione il bilancio di previsione per l'esercizio 2025, cui si accompagna la presente Relazione Programmatica.

L'attuale Consiglio dell'Ordine, nel 2025 sarà al suo ultimo anno di mandato, e sta dimostrando, con le attività poste in essere, la concretezza del proprio programma, caratterizzato principalmente da 4 aree di intervento:

- La Promozione della Professione;
- I Rapporti con le Istituzioni;
- La Formazione e la Crescita Professionale degli Iscritti e in particolare dei Giovani;
- Il Supporto ai Colleghi e il loro Coinvolgimento.

\*\*\*

La **Promozione della Professione** continua ad occupare un posto importante nei progetti per l'anno 2025.

Rimane per me, e per il Consiglio che presiedo, continuare l'impegno in tale ambito per cercare di invertire il *trend* che si sta registrando negli ultimi anni, nei quali sempre meno giovani si affacciano alla Professione.

Sebbene l'andamento delle nuove iscrizioni all'Albo, per il nostro Ordine, registri un andamento stabile se non addirittura in leggera crescita, in contro tendenza rispetto al dato nazionale, risulta da attenzionare il segnale che si registra dalla flessione del numero degli Iscritti al Registro dei Tirocinanti.

Buona è l'affluenza dei tirocinanti di Treviso al Corso di Formazione finalizzato al sostenimento dell'esame di Stato che anche quest'anno viene gestito unitariamente con gli altri Ordini del Triveneto, tramite l'Associazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili delle Tre Venezie e la nostra Scuola di Formazione Professionale costituita dal 1997 dal nostro Ordine insieme all'Ordine di Venezia.

Il problema non è tanto che la nostra professione sia in crisi per mancanza di opportunità, piuttosto che non sia riconosciuta dai giovani come attrattiva. I giovani tendono ad associare la nostra professione agli adempimenti contabili e fiscali, con prospettive di realizzazione economica e professionale non solo scarse, ma anche molto dilatate nel tempo.

In pochi conoscono tutte le specializzazioni che si possono acquisire nell'ambito della nostra attività, e quali siano le reali prospettive che la nostra Professione offre.

La digitalizzazione dei processi, che non va ostacolata ma "dominata", consente alla nostra categoria di concentrarsi su attività a maggior valore aggiunto.

Siamo noi che aiutiamo gli imprenditori ad applicare le Leggi, pertanto, l'ascolto della nostra categoria nella loro formazione diventa un requisito indispensabile affinché le norme siano correttamente applicate, generando efficienza nel sistema economico.

Siamo di fronte all'opportunità di valorizzare le nostre attività anche in forme di consulenza nuove.

Importante sarà la preparazione per la nuova rendicontazione delle imprese verso i temi di sostenibilità e la conseguente attività di *assurance* che non dovremo "farci scippare" da altri soggetti.

Ritengo ci siano da fare degli sforzi in diverse direzioni che implicano però anche la collaborazione di Voi Colleghi.

L'Ordine si impegna a fornire percorsi di formazione per rafforzare le competenze ed eventi per comunicare il ruolo centrale della nostra professione.

Proseguirà nel 2025 il progetto avviato e finanziato già dal 2022 che si pone proprio l'obiettivo di promuovere la Professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile presso i giovani, in particolare presso gli studenti delle scuole superiori e delle Università, con l'intento di far conoscere ai giovani la reale ed effettiva essenza della Professione e le concrete prospettive che la stessa può offrire loro.

Trovo opportuno però che anche noi iscritti con maggiore esperienza ordinistica si lavori per creare all'interno dei nostri studi delle condizioni per attrarre i giovani, prestando attenzione non solo agli aspetti economici ma ad altri aspetti che riguardano il clima dell'ambiente lavorativo e la gratificazione personale.

\*\*\*

Per quanto riguarda i **Rapporti con le Istituzioni**, sono proseguiti nel corrente anno iniziative che troveranno un ulteriore sviluppo nel corso del 2025:

a) Rapporti con il Tribunale di Treviso

Proseguiremo la nostra attività di collaborazione e supporto al Tribunale di Treviso, mirata sia all'approfondimento di tematiche giuridiche, con particolare riferimento a quelle correlate alla recente entrata in vigore del Codice della Crisi, sia alla predisposizione di prassi virtuose, funzionali all'ottimizzazione dei rapporti tra professionisti e magistrati.

Intendiamo avviare una interlocuzione con il Tribunale finalizzata a sottoscrivere una convenzione in merito ai controlli dei rendiconti della gestione patrimoniale redatti dagli amministratori di sostegno "non professionali".

Una convenzione che preveda che i Dottori Commercialisti vengano incaricati per il controllo delle entrate e uscite dei rendiconti periodici e finali, depositati da amministratori di sostegno e tutori non iscritti ad Albi Professionali, nonché nella verifica della coerenza del patrimonio iniziale con quello finale.

Tale collaborazione potrebbe essere un valido supporto ai Giudici, considerato il numero molto elevato di amministrazioni di sostegno e tutele.

Proseguiremo con l'attività di supporto al Tribunale per la verifica nell'interesse dei colleghi dei requisiti per:

- l'iscrizione negli elenchi dei professionisti che provvedono alle operazioni di vendita
- l'iscrizione all'Albo CTU e Periti.

Rispetteremo il nostro appuntamento autunnale con l'organizzazione di un convegno con la collaborazione del Tribunale in tema di Codice della Crisi e dell'insolvenza cercando di trattare con originalità i temi più delicati con il coinvolgimento di relatori di rilievo.

b) Rapporti con il Registro delle Imprese e con la CCCIA

Proseguiranno i lavori del Tavolo di Confronto permanente esistente tra gli Ordini di Treviso e Belluno e il Registro delle Imprese.

Attenzione verrà riservata anche ai rapporti con la Camera di Commercio, con la quale continuerà la collaborazione, cercando una condivisione di temi da affrontare.

- Proseguiremo le nostre attività di verifica dei requisiti a beneficio dei colleghi per l'iscrizione e la validazione di nuove competenze nell'elenco degli esperti della composizione negoziata.

Nel 2024 è stata ufficializzata una significativa convenzione tra il nostro Ordine, Venicepromex - Agenzia per l'internazionalizzazione s.c.a.r.l., l'Unione regionale delle Camere di Commercio del Veneto e Assocamerestero - Associazione delle Camere di Commercio italiane all'estero. L'obiettivo di questa collaborazione è promuovere progetti di internazionalizzazione per le nostre imprese. Questo rappresenta un passo iniziale fondamentale che getta le basi per attività che si intensificheranno nel 2025 e ci vedranno protagonisti sul territorio, in linea con il ruolo che ci è attribuito.

c) Rapporti con L'Agenzia delle Entrate

Per quanto riguarda i rapporti istituzionali con l'Agenzia delle Entrate, nell'ultimo anno l'Ordine ha partecipato alle riunioni dell'Osservatorio Regionale presso la Direzione Regionale del Veneto, tramite un proprio delegato. Durante l'ultimo incontro, l'Agenzia ha affrontato alcune problematiche relative all'uso della piattaforma CIVIS. È importante notare che l'Agenzia delle Entrate considera essenziale il potenziamento del canale di comunicazione telematica, con l'intento di rendere l'interazione tramite servizi digitali la modalità principale e prioritaria tra l'Agenzia e i professionisti.

Per migliorare l'efficacia e l'efficienza nella gestione dei rapporti con l'Agenzia delle Entrate, l'Ordine ha creato un canale dedicato nell'ambito di un'iniziativa più ampia volta all'ascolto dei Colleghi. Gli Iscritti possono utilizzare questo canale per segnalare eventuali problematiche relative ai rapporti con l'Agenzia.

Ci auguriamo che lo "Sportello rapporti con l'Agenzia delle Entrate", accessibile direttamente dalla homepage del nostro sito in una sezione specifica tra i collegamenti utili, venga utilizzato dai Colleghi per inviare segnalazioni. Questo ci permetterà di attivarci affinché le criticità evidenziate possano essere affrontate e risolte.

d) Rapporti con INPS e INAIL

Auspichiamo che nel 2025 venga dato maggior seguito ai contenuti della convenzione sottoscritta con l'INPS. Tale convenzione si propone di regolare i rapporti tra gli Iscritti e l'Istituto e per lo sviluppo della formazione; in particolare l'INPS si impegnerà a fornire la necessaria formazione sugli strumenti informatici dell'Istituto ormai obbligatori per noi intermediari, quali ad esempio Cassetto Previdenziale Aziende, quello Artigiani e Commercianti e quello CoCoCo, o il portale Cig e Fondi.

Intendiamo proseguire la collaborazione con i vertici della direzione INAIL per l'organizzazione di eventi formativi a beneficio dei nostri Iscritti.

e) Rapporti con l'Associazione Industriali

L'Ordine riserva una particolare attenzione ai rapporti con i rappresentanti del mondo produttivo, cui sono tra l'altro dedicati gli studi e le ricerche che da anni vengono portati avanti in collaborazione con l'Università di Venezia. A riguardo, sarà rinnovata la convenzione con l'Università di Venezia per i progetti di ricerca sull'ISP (il nostro *indice sintetico di performance*) finalizzati soprattutto all'iniziativa, ormai tradizionale, denominata "Eccellenze del Nord Est".

Con l'Associazione Industriali esistono anche alcuni progetti congiunti, tra i quali quelli correlati allo studio e alla implementazione (i) dei modelli 231 e (ii) delle pratiche sostenibili.

f) Rapporti con Enti Locali e Altre Istituzioni

Anche con le altre istituzioni l'Ordine ha progettato di promuovere iniziative comuni, in uno spirito di collaborazione che deriva direttamente dalla propria natura di Ente Pubblico.

Sono proseguiti i contatti con la Prefettura, le Forze di Polizia, la Guardia di Finanza e gli Enti Locali, finalizzati alla implementazione di iniziative congiunte sui temi della legalità e della preservazione del territorio da fenomeni di infiltrazione criminale.

\*\*\*

La terza area di intervento prevista dal Programma riguarda la **Formazione e la Crescita Professionale** degli Iscritti.

Per quanto riguarda gli aspetti organizzativi dell'attività di Formazione Professionale Continua, nel 2025 l'ODCEC di Treviso continuerà ad avvalersi della struttura e dell'organizzazione della Fondazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, per la realizzazione delle iniziative formative e il coordinamento di convegni ed eventi.

Ricordo che nel corso del 2024 sono state costituite due nuove commissioni: Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione (ICT); Sostenibilità e Corporate Reporting. Le Commissioni di Studio coinvolgono, nel loro complesso, più di un centinaio di colleghi, il cui apporto risulta di fondamentale importanza per lo sviluppo di progetti ed iniziative sempre più ambiziosi.

\*\*\*

Per quanto attiene ai progetti correlati alle **Attività di supporto e di servizio ai Colleghi**, numerose sono le iniziative che il Consiglio intende avviare, oltre a quelle sopra menzionate, nell'ambito di una più ampia attività, che si auspica possa essere sempre più coordinata con tutti gli altri Ordini del

Triveneto, oggi riuniti in un vero e proprio “Sistema”, composto dalla Conferenza dei Presidenti, dal nostro storico giornale “Il Commercialista Veneto”, dall’Associazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili delle Tre Venezie e dalla Scuola di Alta Formazione Triveneta. Un Sistema in cui l’Ordine di Treviso crede fermamente e che è e sarà sempre più in grado di proporre iniziative e servizi a favore di tutti i Colleghi, oltre che di garantire una forte rappresentanza nelle più alte sedi istituzionali.

Sul fronte interno, proseguirà il dialogo con gli Iscritti attraverso il nostro sito web, le *newsletter* e i canali *social* Facebook, LinkedIn, Telegram e Whatsapp.

Continueranno altresì le iniziative finalizzate al contrasto dell’abusivismo, da un lato attraverso l’evidenziazione delle peculiarità che ci distinguono rispetto a coloro che non sono Iscritti all’Albo, in particolare nell’assistenza alle imprese, alle istituzioni e ai privati cittadini, dall’altro attraverso la tutela dell’immagine della professione in tutte le sedi competenti, specialmente attraverso una sensibilizzazione degli organi di stampa e dei *media* in merito alla rilevanza del problema per la nostra categoria.

Continuerà il dialogo con gli Iscritti, attraverso l’invio di questionari *on line*, che cercheranno di intercettare problemi e argomenti di interesse comune, alcuni dei quali già individuati e approvati dalla Commissione Istituzionale appositamente costituita a tal fine.

Sul fronte del rapporto con le Casse di Previdenza e di Assistenza l’Ordine sarà attento a confrontarsi sulle problematiche previdenziali degli Iscritti attraverso la fattiva collaborazione con i delegati territoriali.

Riguardo la creazione di un Organismo di Composizione della Crisi (OCC), istituito direttamente presso l’Ordine di Treviso, stiamo ancora valutandone l’opportunità. La complessità della scelta sta comportando dei passaggi che richiedono tempi più lunghi del previsto.

Continueremo a organizzare nel corso del 2025 gli incontri del Consiglio con gli Iscritti del territorio – le c.d. “Zonali” – per le seguenti 5 aree: Treviso, Castelfranco, Montebelluna, Conegliano e Vittorio Veneto e Oderzo.

Il format per il 2025 sarà diverso:

gli incontri verranno organizzati in 5 aziende del territorio che ci racconteranno la loro storia e sarà l’occasione per approfondire dei temi che coinvolgono la professione, aprire un confronto con i delegati delle nostre casse di previdenza e assistenza e dialogare con gli Iscritti, fare *networking* con un momento conviviale.

\*\*\*

### **Struttura organizzativa**

Nel 2024 abbiamo vissuto un grave lutto che ci ha profondamente colpito e ha avuto un impatto anche sulle dinamiche organizzative del nostro ente.

In risposta a questa situazione, sono state attivate le procedure per un concorso pubblico volto all'integrazione dell'organico. Tuttavia, è importante sottolineare che il contesto del settore pubblico presenta diverse complessità che rendono questo processo particolarmente sfidante. Le normative e le procedure burocratiche, infatti, richiedono tempo e attenzione per garantire la trasparenza e l'efficacia delle assunzioni, e questo può influire sulla tempestività con cui riusciremo a rafforzare il nostro personale.

Nonostante queste difficoltà, siamo determinati a procedere con il concorso e a lavorare per creare un ambiente di lavoro solido e resiliente. La nostra priorità rimane quella di garantire continuità e qualità nei servizi offerti agli iscritti.

\*\*\*

### **Piano anticorruzione e trasparenza 2025 (triennio 2025-2027)**

Il nostro Ordine, in quanto Ente Pubblico non Economico deve porre in essere le procedure e le attività volte alla prevenzione e alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, attraverso l'adozione di strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, dell'imparzialità e del buon andamento della funzione amministrativa dell'Ordine.

Per l'anno 2025, il Consiglio dell'ODCEC di Treviso provvederà alla predisposizione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza triennio 2025-2027 e relativi allegati.

Al riguardo riporto gli obiettivi del Piano Anticorruzione 2024-2026, confermati invariati per il 2025-2027:

#### **Obblighi inerenti all'anticorruzione**

**OBIETTIVO STRATEGICO 1: Incrementare l'efficacia dell'azione di vigilanza in materia di anticorruzione e trasparenza, in modo da far emergere e contrastare eventuali fenomeni patologici, anche con particolare riferimento all'accesso civico.**

**Durata:** triennio 2025-2027

**Finalità da conseguire:** Attuazione della L. 190/2012 e dei decreti delegati, in un'ottica di implementazione degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa dell'ODCEC.

**Motivazione delle scelte:** Il PTPC costituisce lo strumento principale per prevenire la corruzione e l'illegalità, sintetizzando al suo interno la strategia elaborata dall'ente per conseguire tali finalità. È essenziale che il contenuto del PTPC risponda alle indicazioni delle prescrizioni contenute nelle linee guida ANAC (PNA e suoi aggiornamenti annuali). È altrettanto essenziale che il PTPC sia integralmente attuato, in tutte le misure di prevenzione dallo stesso contemplate, il che implica un processo continuo di cambiamento non solo organizzativo ma anche di natura culturale.

**Azioni:**

- Redazione del PTPC e del PTTI quale sezione del PTPC;
- Garantire la qualità del contenuto del PTPC, sia con riferimento alle misure generali che alle misure specifiche;
- Adottare, per quanto possibile, le misure proposte dal Responsabile per la prevenzione della corruzione
- Garantire il pieno coinvolgimento di tutti gli attori interni (dipendenti e consiglio) al processo di elaborazione del PTPC;
- Garantire il monitoraggio sull'attuazione del PTPC;
- Individuare eventuali servizi di supporto, anche esterni, al RPC.

**OBIETTIVO STRATEGICO 2: Garantire la trasparenza e l'integrità**

**Durata:** triennio 2025-2027

**Finalità da conseguire:** Il d.lgs. n. 33/2013, nel modificare, in parte, la disciplina sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità contenuta nell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009, conferma, all'art. 10, l'obbligo, per ciascun Ordine, di adottare un Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anche all'interno del PTPC. La mancata predisposizione del Programma è valutata ai fini della responsabilità dell'ente e del RPCT e può dar luogo a responsabilità per danno all'immagine dell'Ordine (art. 46, d.lgs. n. 33/2013).

**Motivazione delle scelte:** L'adozione di una organica e strutturale Governance della Trasparenza, nel sito istituzionale rappresenta la modalità attraverso cui si realizza il controllo diffuso sull'operato dell'Ordine. Obiettivo è ampliare l'accessibilità dei dati e libera fruizione e conoscenza da parte dei cittadini, attraverso il coinvolgimento diretto di tutte le strutture dell'Ente nell'attività di informatizzazione e di gestione telematica dell'intera procedura.

**Azioni:**

- Adozione PTTI all'interno del PTPC;
- Garantire la qualità del contenuto del PTTI, sia con riferimento alle pubblicazioni obbligatorie che alle eventuali pubblicazioni ulteriori;
- Adozione, per quanto possibile, delle misure necessarie per garantire l'attuazione del PTTI;
- Monitorare l'aggiornamento della sezione da parte degli uffici competenti e richiesta atti per l'implementazione dell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"
- Attività di studio, approfondimento e formazione in tema di trasparenza, nonché, in considerazione della stretta correlazione, anche in tema di anticorruzione.

Per gli obiettivi 1 e 2 si prevedono di impiegare:

- risorse finanziarie: € 2,00 per numero di Iscritti al 31.12 di ogni anno;
- risorse umane: RPCT, Referente;



- risorse strumentali: risorse normalmente in uso all'Ordine.

Nel rispetto delle procedure stabilite, è stato avviato e continuerà il monitoraggio costante di tutte le attività necessarie, sia dal punto di vista formale che sostanziale, per favorire un continuo miglioramento dei processi, non solo organizzativi, ma anche culturali. Nel frattempo, sono già state implementate una serie di procedure che permettono di automatizzare la protocollazione e la raccolta dei dati degli Iscritti, sempre in conformità con la normativa sulla privacy. Questi interventi hanno portato a un significativo miglioramento delle funzionalità dell'Ordine, aumentando sia l'efficacia che l'efficienza complessiva.

In questa direzione inoltre dovrà andare anche l'attività di transizione al digitale richiesta dall'AGID, che prevede un percorso obbligatorio di ulteriore digitalizzazione dell'attività dell'Ordine.

\*\*\*

### **Antiriciclaggio**

Sul tema Antiriciclaggio, il nostro Ordine in quanto Ente di autoregolamentazione, così come definito dalla vigente normativa, assume specifici obblighi di informazione, formazione e monitoraggio dei propri Iscritti.

Il Gruppo di Lavoro Antiriciclaggio, appositamente costituito a tal fine, ha organizzato un'apposita area presente nel nostro sito, ove è presente una copiosa bibliografia normativa e numerose guide multimediali agli adempimenti legati all'antiriciclaggio.

Rimane l'attenzione su questo tema tanto da prevedere per il 2025 un intensificarsi di momenti formativi.

\*\*\*

### **Comitato Pari Opportunità**

Verrà sostenuta l'attività del Comitato Pari Opportunità che avrà come principale obiettivo per il 2025 la predisposizione del bilancio di genere dell'Ordine.

Si tratterà del terzo bilancio che verrà predisposto, come lo scorso anno, con il coinvolgimento degli Iscritti ai quali verrà somministrato un questionario. Mi auguro che venga raggiunta se non superata la percentuale delle risposte che lo scorso anno è stata dell' 61,79%, a testimoniare la sensibilità e la maturità degli Iscritti al nostro Ordine su questi temi, nonché il senso di appartenenza dando un riscontro alle iniziative intraprese.

\*\*\*

### **Determinazioni in ordine alle quote di iscrizione per l'anno 2024**

Alla data del 30 novembre 2024 il totale degli Iscritti all'Albo (sezione A "commercialisti" e sezione B "esperti contabili") risulta essere di 1604 unità, in aumento rispetto all'anno precedente (al termine del quale gli Iscritti ammontavano a 1585 unità).

Gli iscritti all'Elenco Speciale ad oggi sono pari a 20 unità contro 17 unità rispetto all'anno precedente.

Le STP iscritte alla sezione speciale sono 47, (42 l'anno precedente) un *trend* crescente, che dimostra un certo *appeal* di questa modalità di organizzazione e gestione dell'attività professionale, che potrebbe essere maggiore qualora ci fosse una legislazione fiscale più vantaggiosa a favore delle aggregazioni professionali.

Per quanto riguarda gli iscritti al Registro Tirocinanti, la situazione risulta essere la seguente e in linea con lo scorso anno: n. 83 tirocinanti di cui 74 nella sezione A e 9 nella sezione B.

Riguardo le nuove iscrizioni all'Albo per l'anno 2025, considerato l'andamento degli ultimi tempi, sono state stimati 35 nuovi ingressi.

Il Consiglio Nazionale ha comunicato, con informativa n. 131/2024 del 17/10/2024, che è confermata per l'anno 2025 la quota da riversare allo stesso, che per il 2024 aveva visto un aumento di € 20,00. Tale aumento ha avuto, nel 2024, un effetto pressoché neutro per il nostro Ordine dal momento che ci è stato riconosciuto un contributo straordinario di euro 20 per iscritto in considerazione delle rilevanti incombenze derivanti dalla costante evoluzione della normativa che interessa la professione.

In questo contesto, nonostante l'impatto non indifferente delle dinamiche inflattive sui costi di gestione, soprattutto sui costi del personale, il Consiglio si è impegnato e ha reso possibile lasciare invariate anche per l'anno 2025 le quote di iscrizione all'Ordine, che ricordo sono inalterate dal 2016.

Un segno di attenzione nei confronti dei Colleghi, che rappresenta un impegno a lavorare con la massima efficienza, sfruttando ogni possibile sinergia ed economia, senza rinunciare alla realizzazione di tutte le iniziative fin qui descritte.

\*\*\*

Nel ringraziare i Consiglieri dell'ODCEC di Treviso, il Collegio dei Revisori, i Componenti del Consiglio di Disciplina Territoriale, i componenti del Comitato pari Opportunità, i delegati alle Casse di Previdenza ed assistenza, i Colleghi delle Commissioni Istituzionali e di Studio e dei Comitati Tecnici, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione DCEC, e le dipendenti dell'ODCEC e della Fondazione, Vi invito, dopo aver ascoltato le relazioni del Tesoriere e del Collegio dei Revisori, ad approvare il conto preventivo 2025 in Vostro possesso, redatto in base ai preconsuntivi e alle ipotesi che rispecchiano le politiche

gestionali e gli indirizzi programmatici del Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Treviso .

Treviso, 16 novembre 2024

*LA PRESIDENTE*

*f.to Camilla Menini*